

# Die Ratgeber

Fakten, Trends und Themen aus der Arbeitswelt

Die Ratgeber » Arbeit » So wird die nächste Präsentation ein Hit | von Die Ratgeber

## So wird die nächste Präsentation ein Hit



Jede Präsentation steht und fällt mit ihrer Lebendigkeit.

„Jeder Mensch kann Zeichnen!“, ist Brigitte Seibold überzeugt. Als „Visual Facilitator“ ist sie darauf spezialisiert, Anregungen für aussagekräftige Visualisierungen zu geben – damit die nächste Präsentation ein Hit wird.

Bei Workshops, Präsentationen und Pitches geht es nicht darum, ein Kunstwerk à la van Gogh zu erschaffen, sondern Konzepte ansprechend, schnell und verständlich zu visualisieren. Dafür bieten sich Flipcharts auch in Zeiten von Powerpoint und Prezi als Mittel der Wahl an. Nur so lassen sich Illustrationen spontan einbauen – auf Anmerkungen kann sofort reagiert werden. Es ist keine hohe Kunst, sondern ein Handwerk, das jeder erlernen kann. Dass jeder Mensch über eine eigene Bildsprache verfügt und wie sie gekonnt eingesetzt wird, demonstriert Brigitte Seibold in ihrem Buch *Flipcharts gestalten*.

Kommunikation erleichtern, komplexe Themen transparent machen, echte Neugier wecken – das sind die Ziele jeder Visualisierung. Sie soll nicht vom Sprecher ablenken oder ihn gar nervös werden lassen, sondern als unterstützendes Instrument genutzt werden. Einen Dialog herzustellen zwischen Publikum und Sprecher, das ist laut Seibold viel wichtiger als die perfekte Illustration. Um gelassen zu bleiben und individuell auf die Zuhörer eingehen zu können, benötigt man ein generelles Verständnis davon, wie Skizzen am besten wirken und ein Set an Zeichentools, auf das im Bedarfsfall schnell zurückgegriffen werden kann.

### Eine inspirierende Sammlung an Flipcharts

Am Anfang stehen die Basics. Daran orientiert sich auch dieses Praxisbuch. Welches Papier eignet sich für hochwertig gestaltete Flipcharts am besten? Welche Schriftart? Wie zeichnet man überhaupt Schatten oder – der Schrecken vieler Präsentatoren – Menschen? Anschließend liefert die Autorin umfassende Anregungen für Themen-Flipcharts. Mit Skizzen zum Kopieren und Nachahmen, aber auch mit Tools und wirkungsvollen „Gewusst-wie-Tipps“, die das Tor zu einer großen Bandbreite an eigenen Visualisierungsideen öffnen. Von der Begrüßung über die Agenda, Zeile und die Vorstellungsrunde bis hin zu Themenspeicher und Feedback sowie der Visualisierung von Prozessen – in diesem Ideen-Archiv finden Sie Anregungen für alle relevanten Phasen in Trainings und Workshops.

Jede Präsentation steht und fällt mit ihrer Lebendigkeit und dem Willen des Publikums, mitzuarbeiten und mitzudenken. Passende Illustrationen stimulieren nicht nur unser visuelles Verständnis, sie lockern steife Themen auf und strukturieren Vorträge auf ansprechende Art. Mit *Flipcharts gestalten* liefert Brigitte Seibold ein solides Praxisbuch für Visualisierungen – vom ersten Pinselstrich bis zur prägnanten Präsentation.



**Flipcharts gestalten**  
*Kreative Ideen für die Trainingspraxis*  
von Brigitte Seibold  
Gabal Verlag (1. Auflage, August 2017)  
19,90 Euro (D)  
ISBN 978-3-86936-807-8

GABAL

Know-how, Kommunikation, Veränderung

Über den Autor

Aktuelle Beiträge



Die Ratgeber

Das Team um Wirtschaftsjournalistin Sabine Hockling verfügt über jahrzehntelange Erfahrungen in renommierten deutschen Verlagshäusern und Fachbuchverlagen. Unser journalistisches Können bringen „Die Ratgeber“ in Print-, Online- und Fernseh-Redaktionen ein.

Die Ratgeber auf:



» Alle Arbeit-News



**die Chefin – der Blog für Führungsfrauen**  
Karriere und Führungsstil – aus weiblicher Perspektive.



**Was Chefs nicht dürfen (und was doch)**  
Sabine Hockling und Ulf Weigelt räumen in ihrem aktuellen Ratgeber mit Irrtümern und Mythen rund ums Arbeitsrecht auf.

### KARRIERE SPIEGEL

**Arbeitsrecht von A bis Z**

Die Arbeitsrecht-Datenbank von KarriereSPIEGEL in Kooperation mit "Die Ratgeber".



**Dossier "Zukunft der Arbeit"**

Wie sehen Arbeitsplätze der Zukunft aus? Wie arbeiten wir in Zeiten der Digitalisierung?



**Dossier Kündigung - was nun?**

Die Kündigung ist ein heikles Thema, denn sie hat für Mitarbeiter gravierende Folgen.